



Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Ufficio Comunicazione esterna
Relazioni con i Media

Comunicato stampa

Roma, 18 marzo 2022

Congedo obbligatorio e facoltativo di paternità dal 2022 è un beneficio stabile

10 giorni con indennità al 100%

Dal 2022, a seguito delle modifiche apportate dalla legge di Bilancio, l'indennità per il congedo di paternità dei lavoratori dipendenti diventa una misura strutturale e non necessiterà più di un rinnovo annuale.

I padri lavoratori dipendenti possono fruire stabilmente di dieci giorni di astensione dal lavoro, anche non continuativi, nei primi cinque mesi di vita del figlio.

L'indennità giornaliera è riconosciuta nella misura del 100% della retribuzione.

Il beneficio è concesso anche ai padri lavoratori dipendenti adottivi, affidatari o collocatari entro e non oltre il quinto mese dalla nascita, dall'ingresso in famiglia o in Italia, nel caso di adozione nazionale o internazionale, oppure dall'affidamento.

Il diritto al congedo obbligatorio del padre si aggiunge al diritto della madre e spetta indipendentemente dal congedo di maternità.

Sempre entro il quinto mese dalla nascita o l'ingresso del bambino in famiglia, il papà può richiedere anche un giorno di congedo facoltativo con il riconoscimento di un'indennità pari al 100% della retribuzione, ma in questo caso la domanda è alternativa al periodo di astensione obbligatoria spettante alla madre.

I lavoratori dipendenti del settore privato per i quali il pagamento della relativa indennità è erogato direttamente dall'Istituto, possono presentare domanda di congedo all'Inps sul sito www.inps.it, tramite Contact center al numero 803 164 (gratuito da rete fissa) oppure 06 164 164 da rete mobile o gli enti di patronato.

Nel caso in cui le indennità siano, invece, anticipate dal datore di lavoro, i lavoratori dipendenti del settore privato possono comunicare direttamente al proprio datore di lavoro la fruizione del congedo di cui trattasi, senza necessità di presentare domanda all'Inps.

Nella tabella a seguire è riportato il numero dei padri beneficiari per tipologia di congedo e anno dal 2016 al 2021.

viale Aldo Ballarin, 42 - 00142 Roma



+39 06 5905 5085



ufficio.stampa@inps.it

www.inps.it

Lavoratori dipendenti del settore privato		
Congedo di paternità		
Legge n. 92/2012 (Legge Fornero) e successive modificazioni		
Numero di beneficiari padri per tipologia di congedo e anno		
Anno	Congedo obbligatorio *	Congedo facoltativo**
2016	94.498	9.235
2017	108.494	870
2018	124.418	4.519
2019	135.687	3.715
2020	135.184	3.337
2021***	155.458	2.782

(*) Nel congedo obbligatorio sono stati ricompresi quelli previsti dalla L.151/2001 (in caso di morte o di grave infermità della madre o di abbandono del figlio, nonché in caso di affidamento esclusivo del bambino al padre)

(**) La Legge finanziaria per l'anno 2017 ha previsto la conferma del congedo obbligatorio ma non di quello facoltativo. I dati esposti, relativi all'anno 2107, si riferiscono a nascite 2016, per le quali la legge prevede la fruizione del congedo entro i cinque mesi dalla nascita del figlio.

(***) dati provvisori

